

	RIMEDI PER IL LAVORO INFANTILE E DEI GIOVANI LAVORATORI	N. PRS.01.01
		Rev. 0
		Pag. 1 di 3
Preparato SPT	Approvato Direzione	Emesso 13/05/18

SOMMARIO

1	SCOPO e DEFINIZIONE.....	2
2	CAMPO DI APPLICAZIONE.....	2
3	MODALITÀ OPERATIVE.....	2
3.1	Verifica dell'età in fase di assunzione.....	3
3.2	Monitoraggio applicazione della procedura.....	3
3.3	Monitoraggio dei fornitori.....	3
3.4	Azioni correttive.....	3

1 SCOPO E DEFINIZIONE

La presente procedura ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza.

2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Le modalità di intervento di seguito riportate sono applicabili alle attività svolte direttamente da Ortoteatro Soc. Coop. o, in relazione all'influenza che l'Organizzazione può esercitare su di essi, alle attività svolte dai Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati.

3 MODALITÀ OPERATIVE

Ortoteatro Soc. Coop. si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile e a promuovere azioni finalizzate alla diffusione della cultura di tutela dei giovani lavoratori sul lavoro.

In particolare si impegna a:

- Assumere solo persone che abbiano compiuto almeno i 16 anni di età (età successiva a quella di obbligo scolastico in Italia);
- Rispettare i contratti collettivi del lavoro e tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda;
- Rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori;
- Attivare forme di collaborazione con istituti scolastici/universitari e/o Associazioni di Categoria per favorire percorsi formativi (es. stage in azienda) finalizzati a facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;
- Promuovere forme di collaborazione con organismi non governativi per il sostegno delle politiche a tutela dei minori;
- Non esporre bambini o giovani lavoratori, sia presso l'azienda sia presso i fornitori, a situazioni rischiose e nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro (es. lavori legati a produzione di armi, pornografia, ecc.).

La divulgazione di questi principi avviene nel seguente modo:

Rev.	Data	Modifiche
0	14/05/2018	Prima emissione

	RIMEDI PER IL LAVORO INFANTILE E DEI GIOVANI LAVORATORI	N. PRS.01.01
		Rev. 0
		Pag. 2 di 3

- Viene richiesta a tutti i fornitori l'adesione a principi etici, tra i quali l'obbligo a non assumere minori e a tutelare eventuali giovani lavoratori;
- Viene affissa la presente procedura nella bacheca aziendale presente presso la sede operativa dell'Organizzazione;
- Viene effettuata attività formativa al personale su questo argomento;
- Viene inserita la presente procedura all'interno del sito internet;
- Viene messa a disposizione la presente procedura a tutte le altre parti interessate su loro richiesta.

Qualora Ortoteatro Soc. Coop. venisse a conoscenza di fattispecie che prevedono il ricorso al lavoro minorile, si attiverà operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori:

3.1 Verifica dell'età in fase di assunzione

In fase di selezione del nuovo candidato/a il Responsabile Risorse Umane specifica, all'eventuale società di selezione incaricata, la sussistenza del compimento dei 16 anni di età quale requisito obbligatorio ed imprescindibile per l'eventuale futura assunzione.

Successivamente alla selezione, in fase di assunzione, l'ufficio amministrazione del personale si accerta della veridicità dei dati anagrafici, richiedendo copia dei documenti di identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla Unione Europea), del codice fiscale e di quelli richiesti dal CCNL di settore.

3.2 Monitoraggio applicazione della procedura

Ortoteatro Soc. Coop. garantisce la conformità alla presente procedura attraverso:

- Audit interni, pianificati annualmente ed eseguiti da componenti del SPT o da consulenti esterni, che permettono di rilevare eventuali non conformità rispetto ai requisiti del sistema di responsabilità sociale;
- Formazione al personale, che può segnalare eventuali anomalie / non conformità rispetto ai requisiti del sistema di responsabilità sociale;
- Attuazione della procedura sulle segnalazioni / suggerimenti anonimi da parte del personale.

3.3 Monitoraggio dei fornitori

I fornitori di Ortoteatro Soc. Coop. sottoscrivono in fase di qualifica l'impegno a rispettare i principi etici e, di conseguenza, a combattere il lavoro minorile sottoscrivendo il modulo di adesione ai principi SA8000 denominato **"Adesione ai Principi di Responsabilità Sociale"**.

Nel caso il fornitore si rifiuti di sottoscrivere tale impegno viene sospeso il processo di qualifica dello stesso fino a risanamento della situazione. In alcuni casi potrebbe essere necessario comunicare questa situazione direttamente ad altre parti interessate coinvolte.

Nel caso, invece, si individuino lavoratori di età inferiore a 16 anni in occasione degli audit a sorpresa pianificati presso i fornitori, il SPT, sentita la Direzione, sospende la qualifica del fornitore e si attiva, come riportato al punto 3.4, contattando il Telefono Azzurro e attivando, preferibilmente assieme al fornitore, le azioni di rimedio come sotto definito.

Tutte le azioni poste in essere devono essere puntualmente registrate e le registrazioni conservate e lo stato di avanzamento puntualmente tenuto sotto controllo. Nel Sistema di Responsabilità Sociale verrà pertanto aperta un'opportuna azione correttiva.

Se il fornitore non collabora nell'individuazione di una risoluzione, egli viene eliminato dalla lista fornitori qualificati.

	RIMEDI PER IL LAVORO INFANTILE E DEI GIOVANI LAVORATORI	N. PRS.01.01
		Rev. 0
		Pag. 3 di 3

3.4 Azioni correttive

Nel caso, seppur remoto, in cui venga rilevato l'impiego di minori di 16 anni, la Direzione, in collaborazione con il SPT, si impegna ad attuare una serie di azioni di rimedio volte a tutelare il minore e la sua famiglia. Di questa situazione potrebbe essere inoltre necessario mettere al corrente alcune parti interessate, che dovessero risultare coinvolte.

Ricevuta la segnalazione di ritrovamento di minore al lavoro, il SPT opera in collaborazione con l'associazione Telefono Azzurro, contattandola immediatamente al numero 114 - Emergenza Infanzia oppure all'19696 – Centro di Ascolto Telefono Azzurro (attive 24 ore al giorno, 365 gg/anno). L'intervento dell'associazione prevede una prima valutazione al telefono circa la gravità di segnalazione di lavoro minorile; laddove sia invece necessario un intervento immediato, l'operatore coinvolgerà il servizio territoriale ritenuto più idoneo.

Se si rileva presso un caso di sfruttamento di lavoro minorile presso un fornitore, si procede ad attivare le Forze dell'Ordine competenti territorialmente, l'Ispettorato del Lavoro locale e, in alcuni casi, anche il Dipartimento Generale del Lavoro presso il Ministero del Lavoro. Quando si tratta altresì di casi di grave sfruttamento si attivano anche i Servizi Sociali e le agenzie territoriali apposite, per mettere a punto un percorso personalizzato di recupero fattivo ed effettivo del minore. Il progetto di rimedio individuato deve in particolare:

- Fornire una forma di sostentamento al minore e alla sua famiglia per il mancato lavoro fornendo un reddito alternativo al nucleo familiare; cercare di inserire nel proprio organico o, in alternativa, sostenere nell'attività di ricerca di un'occupazione un familiare del minore.
- Garantire che il minore possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria contribuendo, ove necessario, al pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola.

Il SPT si impegna ad individuare le modalità e a reperire le risorse per la realizzazione del progetto di rimedio.

Nel caso il minore abbia un'età compresa tra i 16 e i 18 anni, Ortoteatro Soc. Coop. si impegna ad inserire il giovane lavoratore in un programma di formazione professionale e a garantire il rispetto della normativa in materia di sicurezza, al fine di evitare che egli sia esposto a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Nel caso Ortoteatro Soc. Coop. accerti che il giovane lavoratore non ha completato il percorso di studi obbligatorio provvede a:

- Stabilire per il giovane lavoratore un orario di lavoro al di fuori dell'orario scolastico;
- Verificare che il tempo complessivamente impiegato per il lavoro, la scuola e il trasporto (da e per il luogo di lavoro e da e per la scuola) non superi le 10 ore complessive e l'orario di lavoro non superi le 8 ore giornaliere;
- Verificare che non lavori nelle ore notturne.